

## CURRICULUM VITAE

### INFORMAÇÕES PESSOAIS

- Nome: **Rodolfo Miguel Dinis dos Santos Bacelar Begonha**
- E-mail: [rbegonha@netcabo.pt](mailto:rbegonha@netcabo.pt)
- Data de nascimento: **18-10-1965**
- Freguesia de naturalidade: **Santa Isabel, Lisboa** (actualmente Campo de Ourique)

### HABILITAÇÕES FUNDAMENTAIS

- **Doutorado em Sociologia Económica e das Organizações** no **ISEG – Lisboa School of Economics & Management**, Universidade de Lisboa, em Junho de 2014, tese intitulada *Aspectos Sócio-Organizacionais da Utilização de EDI (Electronic Data Interchange)*.
- **Mestre em Sistemas Sócio-organizacionais da Actividade Económica** pelo **ISEG - Instituto Superior de Economia e Gestão - UTL** (opção em Sociologia da Empresa), em Março de 1996, com classificação final de 16 valores na parte lectiva (qualificação de Bom com Distinção).
- **Licenciado em Gestão de Empresas** pelo **ISG - Instituto Superior de Gestão** (especialização final em Gestão de Recursos Humanos no 5.º e último ano, após 4 anos de curso comuns à licenciatura em gestão económico-financeira) em 1991, com média de 15 valores.

### EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

- **Desde 1997**, desempenha a função de **Director-adjunto** da **Gradiva Publicações, S. A.** – empresa conceituada do sector editorial português – prestando apoio de assessoria em gestão à Administração:
  - Desde Outubro de 2006, face ao crescimento da empresa e o conseqüente incremento do volume de trabalho, concentra-se sobre a actividade principal de direcção administrativa (incluindo gestão de

fornecedores de recursos tecnológicos e comunicações), com especial enfoque sobre áreas tais como direitos de autor / *royalties*, produção, orçamentação e fixação de preços, contratação diversa, relações com empresas internacionais fornecedoras de direitos, direcção de recursos humanos, ligação com assessores jurídicos, gestão de projectos especiais e representação externa da empresa em iniciativas diversas (englobando por exemplo presença em lançamentos de livros, em júris para atribuição de prémios e como recente elemento de ligação ao GRACE – Grupo de Reflexão e Apoio à Cidadania Empresarial), mantendo as funções de assessoria directa à Administração no apoio à definição do negócio e das políticas da empresa. Apesar da natural exigência da supervisão do trabalho de terceiros e de actuação em ligação funcional, executa também autonomamente tarefas exclusivamente da sua esfera de responsabilidade;

- De 1997 a Setembro de 2006 assumiu, em acumulação de funções, a direcção das áreas de gestão (equivalente a Direcção-Geral) administrativo-financeira e de supervisão comercial (política comercial, eventos, negociação com clientes estratégicos tais como grandes cadeias / superfícies, e.o.);

- A função envolve a representação da empresa e/ou dos seus administradores em eventos públicos e contacto com autores; assume igualmente a responsabilidade de gestor de protocolos com outras instituições, tais como a Sociedade Portuguesa de Matemática, a Universidade do Algarve e a Fundação Porto Cidade de Ciência;

- Entre outras diversas atribuições, coordenou a implementação do canal de negócio através da *homepage* da empresa na Internet (acompanhando as mudanças entretanto produzidas) e implementou o negócio de distribuição de livros de outros editores no mercado; coordenou os prémios Público/Gradiva de Física e de Matemática e foi co-gestor administrativo da colecção de livros Universidade de Aveiro / Gradiva.

- Desde 2004 e até à data, em acumulação com as suas funções supra, presta **apoio de gestão** à Gerência da empresa **Sinais de Fogo, Publicações, Lda.** (do sector editorial, cujos livros são distribuídos em exclusivo pela Gradiva), acompanhando as várias vertentes da actividade desta empresa.

- **De 1993 até 1997 desempenhou funções de Consultor em Gestão e Estratégia de Recursos Humanos** na Consultora **Towers Perrin**, empresa multinacional de origem Norte-americana. Esta função implicou uma intervenção total e acompanhamento de todo o processo de consultoria, incluindo prospecção de mercado e visita a potenciais clientes numa perspectiva de marketing / comercial, execução técnica dos projectos e acompanhamento após a conclusão.

Entre outros aspectos, o papel de consultor desempenhado englobou:

- Responsabilidade por serviços / produtos na área de gestão salarial e de benefícios, envolvendo estudos específicos por medida, participação em projectos de natureza internacional, como

diagnósticos e mudança organizacional, organização de *surveys* nacionais de carácter intersectorial e sectorial como o do sector bancário português;

Designadamente foi responsável pelo primeiro Estudo Salarial do Sector Informático em Portugal, não organizado pelas próprias empresas multinacionais do sector.

- Colaboração em diversas actividades e projectos de consultoria desenvolvidos pela empresa, tais como estratégia, gestão da mudança e auditoria de recursos humanos, gestão de competências e outras (podendo implicar uma intervenção em todo o projecto ou apenas numa determinada fase, de acordo com a da esfera de competências atribuída e com as características de cada projecto).

- **De 1991 até 1993 - Actividade em diversas vertentes da Gestão de Recursos Humanos**, tais como gestão da formação e acolhimento, apoio à direcção de toda a actividade de gestão de recursos humanos, gestão administrativa de pessoal, recrutamento e selecção, comunicação e difusão de informação, descrição e análise de funções) em várias empresas. Durante este período realizou ainda projectos como consultor em nome individual. Assinalam-se de seguida as seguintes experiências profissionais.
- **1992 - AKI Bricodis (sector de distribuição)**, como Técnico de Recursos Humanos, responsável pela Formação reportando à DRH, articulando a implementação, filosofia, política e plano de formação da empresa, em conformidade com as respectivas orientações internacionais e necessidades da empresa; concebeu e implementou pela primeira vez na organização um processo de acolhimento a novos empregados, colocando igualmente em funcionamento esquemas de formação geral e técnica e de formação em produtos vendidos pela empresa em conexão com a área de compras e área de supervisão de lojas.
- **1992 - Estagiário no Programa JTI - Jovens Técnicos para a Indústria**, estágio remunerado, após período de formação diversa, seleccionado como **Técnico de Recursos Humanos Assistente do Director de Recursos Humanos na Hewlett – Packard Portugal, S.A., (sector de informática)** onde prestou apoio e contactou com as diversas actividades típicas da área de recursos humanos (englobando gestão administrativa de pessoal, segurança social, informação, difusão de comunicações e de informação, processos individuais, contratos, recrutamento e selecção, formação, processos jurídicos e disciplinares, etc.), tendo desenvolvido uma base de dados de pessoal, PI's e arquivos diversos de RH; Apesar de estagiário foi-lhe atribuída a responsabilidade (dentro da sua esfera de competências) de cuidar do departamento de pessoal durante as férias do director, uma posição de máxima confiança.
- **1991 - Prestador de serviços ao responsável externo pelo Projecto de Descrição e Análise de Funções do Metropolitano de Lisboa EP como consultor em recursos humanos**: tratou-se de reforçar a equipa que se encontrava a trabalhar neste projecto de modo a incrementar o respectivo avanço, fundamentalmente realizando entrevistas a diversos colaboradores de várias áreas desta empresa e preparando os respectivos relatórios sobre as funções em questão, em conformidade com os critérios técnicos definidos para o efeito.

- Desde **1991** até à data manteve actividade de consultor, formador, economista e autor, como profissional independente, nomeadamente tendo em vista as suas várias intervenções complementares.

## **OUTRAS INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES**

- Línguas: Inglês (falado, escrito e lido), Francês (principalmente lido, falado), Espanhol (lido, falado).
- Membro da Ordem dos Economistas (Cédula Profissional n.º 3063 – Colégio de Especialidade: Economia e Gestão empresariais), sócio da APG – Associação Portuguesa dos Técnicos e Gestores de Recursos Humanos, membro associado do SOCIUS – Centro de Investigação em Sociologia Económica e das Organizações, sócio da Quercus – Associação Nacional de Conservação da Natureza, sócio do Grupo Lobo, sócio do FAPAS – Fundo para a Protecção dos Animais Selvagens (tendo sido membro da comissão directiva e do conselho consultivo do núcleo de Lisboa).
- Informática: Conhecimentos na óptica do utilizador de *Windows* e *Microsoft Office* (fundamentalmente folha de cálculo Excel, processamento de texto em Word); ainda conhecimentos de apresentações em *Powerpoint* e gerais da base de dados *Access*; Operação com módulo para cálculo de direitos de autor do *software* próprio de gestão comercial; No passado foi utilizador de MS/DOS e de processador de texto *Wordperfect*; utilização corrente de *Google Chrome*, *Outlook Express* e *Microsoft Explorer* (no passado *Netscape*) na Internet.
- Carta de condução de automóveis ligeiros.
- Curso de mergulho amador – certificação PADI (Escola de Mergulho de Lisboa – 1999).
- Entre várias actividades de lazer, encontra-se a fotografia possuindo diversas fotografias publicadas e premiadas em várias revistas e a pintura (com uma exposição realizada); a título de exemplo, são da sua autoria fotos de José Rodrigues dos Santos englobadas na entrevista (tema de capa) da Revista de Vendas & Negociação *Do It!*, também incluídas como colaborador na obra *O Esplendor da Austeridade, Mil Anos de Empreendedorismo das Ordens e Congregações em Portugal: Arte, Cultura e Solidariedade*, dirigida por José Eduardo Franco (Imprensa Nacional Casa da Moeda, 2011), as fotos das capas do livro *Enganada*, de Claudia Black (Sinais de Fogo, 2009) e *Deus Explicado Numa Viagem de Táxi*, de Paul Arden (Sinais de Fogo, 2008), as fotos incluídas na obra *A Idade Não Perdoa*, de Luís Bigotte de Almeida (Gradiva, 2006) e também do Professor Eduardo Lourenço que constam nas contracapas dos livros da colecção Eduardo Lourenço - Obras (Gradiva, publicadas ao longo dos anos).

- Antigo praticante de ginástica, rãguebi, vela, equitação, *kayak*, remo, windsurf, mini-dardo, futebol, badminton, ténis, hipismo e caça submarina.

### ACTIVIDADE COMPLEMENTAR (ALGUMAS INTERVENÇÕES)

ARTIGOS PUBLICADOS E SIMILARES		
TÍTULO	PUBLICAÇÃO	DATA
<i>“Por que não Paramos Quando Entramos nas Auto-estradas?”</i>	Revista Human, n.º 59	Novembro 2013
<i>“A Propósito da «Criação» em Tempos de Crise”</i>	Jornal Económico 1911 (ISEG), n.º 2	Outubro 2013
Participação na rubrica “Múltiplos Olhares” subordinada ao tema <i>“Qual o significado da eleição de um papa não europeu pela primeira vez em muitos séculos?”</i>	Revista Human, n.º 52	Abril 2013
<i>“Andam Diabos à Solta?”</i>	Revista Human, n.º 46	Outubro 2012
<i>“A Síndrome dos Contact Centers (crónica)”</i>	RH Online (site ligado à Revista Pessoal / APG – Associação Portuguesa dos Gestores e Técnicos de Recursos Humanos)	2011
<i>“O Barbeiro de Salazar” (crónica)</i> , (considerado o artigo desse site mais lido nesse período)	RH Online (site ligado à Revista Pessoal / APG – Associação Portuguesa dos Gestores e Técnicos de Recursos Humanos)	Abril 2011
<i>“O Poder do Medo (ensaio sobre o medo nas organizações)”</i>	Revista Human, n.º 27	Março 2011
<i>“Flexibilidade em Tempo de Crise”</i>	Revista Dirigir, n.º 113	Jan. / Fev. Março – 2011
Entrevista (conjunta) / artigo, subordinada ao tema <i>“Como o Benfica Chegou à Liderança”</i> , conduzida por António Manuel Venda	Revista Human, n.º 18	Junho 2010
<i>“Pequenos Passos, Grandes Surpresas”</i>	Revista Human, n.º 16	Abril 2010

**CV Rodolfo Miguel Dinis dos Santos Bacelar Begonha**  
**Base de dados do SOCIUS**  
**Lisboa, Agosto 2014**

<b>TÍTULO</b>	<b>PUBLICAÇÃO</b>	<b>DATA</b>
Participação na rubrica “Múltiplos Olhares” subordinada ao tema “ <i>Como perspectiva a governação do país, depois das eleições legislativas?</i> ”	<b>Revista Human</b> , n.º 11	Novembro 2009
“ <i>Devemos Ter uma Boa Secretária?</i> ”	<b>Revista Human</b> , n.º 9	Setembro 2009
“ <i>Raios de Sol na Nossa Empresa</i> ”	<b>Revista Pessoal</b> n.º 82 série II (ano 8)	Junho 2009
“ <i>As Nossas Emoções e os Nossos Investimentos</i> ”	<b>Revista Human</b> n.º 1 (ano 1)	Janeiro 2009
Entrevista subordinada ao título “ <i>Agir por uma Vida Melhor</i> ”	<b>Portal de Recursos Humanos HumanNet</b>	Novembro 2008
“ <i>A Incerteza das Certezas</i> ”	<b>Revista Pessoal</b> n.º 73 série II (ano 7)	Setembro 2008
“ <i>Os Gestores Também Afiam o Lápis!</i> ”	<b>Revista Dirigir</b> n.º 102	Abril – Junho 2008
“ <i>O Homem que Apedrejava Abutres</i> ”	<b>Revista Pessoal</b> n.º 70 série II (ano 7)	Junho 2008
“ <i>Recrutamento e Selecção – O Ovo Estrelado e a Multiplicação de Filhas do Patrão</i> ”	<b>Revista Pessoal</b> n.º 68 série II (ano 7)	Abril 2008
“ <i>Quando as Girafas Bebem</i> ”	<b>Revista Pessoal</b> n.º 65 série II (ano 7)	Janeiro 2008
“ <i>Serão os Economistas e os Gestores inimigos do Ambiente?</i> ” Retomando numa única versão concentrada os artigos anteriormente publicados no Jornal Quercus Ambiente.	<b>Revista Pessoal</b> n.º 63 série II (ano 6)	Novembro 2007
“ <i>O Sabor Agridoce do Sapo</i> ”	<b>Revista Pessoal</b> n.º 59 série II (ano 6)	Julho 2007
“ <i>Os Economistas / Gestores São Inimigos do Ambiente?</i> ” (parte II)	<b>Jornal Quercus Ambiente</b> , n.º 22 (ano 4)	Março/Abril 2007
“ <i>Os Economistas / Gestores São Inimigos do Ambiente?</i> ” (parte I)	<b>Jornal Quercus Ambiente</b> , n.º 21 (ano 4)	Janeiro/Fevereiro 2007
“ <i>Mudar ou Não Mudar... Eis a Questão!</i> ”	<b>Revista Dirigir</b> n.º 96	Outubro / Novembro / Dezembro 2006
Entrevista exclusiva a propósito da publicação do livro <i>A Arte de Viver</i> , sob o título de “ <i>As Surpreendentes Fronteiras que nos Separam da Mudança</i> ”	<b>Revista Pessoal</b> n.º 52 série II (ano 5) + Também publicada no portal de recursos humanos ligado à APG	Dezembro 2006  Maio de 2007

**CV Rodolfo Miguel Dinis dos Santos Bacelar Begonha**  
**Base de dados do SOCIUS**  
**Lisboa, Agosto 2014**

<b>TÍTULO</b>	<b>PUBLICAÇÃO</b>	<b>DATA</b>
	www.rhonline.pt	
<i>“Gerir a Pena que Temos dos Outros”</i>	<b>Revista Pessoal</b> n.º 51 série II (ano 5) + Também publicado no portal de recursos humanos ligado à APG www.rhonline.pt	Novembro 2006  Setembro 2007
<i>“Mensagens por e-mail – como evitar as «broncas», e geri-las (se acontecerem)”</i>	<b>Revista Pessoal</b> n.º 47 série II (ano 5)	Julho 2006
<i>“Muita Conversa da Treta”</i>	<b>Revista Pessoal</b> n.º 42 série II (ano 5) + Também publicado no portal de recursos humanos ligado à APG www.rhonline.pt	Fevereiro 2006  Setembro de 2007
<i>“O «Maldito» Papel”</i>	<b>Revista Pessoal</b> n.º 40 série II (ano 4)	Dezembro 2005
<i>“Dez Razões para o Descrédito de um Líder”</i> em Junho de 2007	<b>Revista Pessoal</b> n.º 38 série II (ano 4) + Também publicado no portal de recursos humanos ligado à APG www.rhonline.pt	Outubro/Novembro 2005  Junho 2007
<i>“A Vitória do Benfica no Campeonato”</i>	<b>Revista Pessoal</b> n.º 34 série II (ano 4)	Junho/Julho 2005
<i>“O Que Terá Acontecido à Reengenharia?”</i>	<b>Revista Pessoal</b> n.º 33 série II (ano 4)	Maió/Junho 2005
<i>“Avaliar...O Que é Isso?”</i>	<b>Revista Pessoal</b> n.º 31 série II (ano 4)	Março/Abril 2005
<b>Comunicação intitulada</b> <i>“Complementaridade Lógica dos Dois Lados do Atlântico”</i> (carta a Walter Galvani)	Revista da Academia Rio-Grandense de Letras, Porto Alegre, BRASIL, 2004, n.º 18	2004
<i>“Os Dois Mundos – reengenharia e gestores de recursos humanos”</i>	<b>Revista Pessoal</b> n.º 15 série II (ano 2) + Também publicado no portal de recursos humanos ligado à APG www.rhonline.pt	Novembro 2003  Agosto de 2007
Tópicos da intervenção no <b>I Congresso</b>		

**CV Rodolfo Miguel Dinis dos Santos Bacelar Begonha**  
**Base de dados do SOCIUS**  
**Lisboa, Agosto 2014**

<b>TÍTULO</b>	<b>PUBLICAÇÃO</b>	<b>DATA</b>
dos Editores Portugueses com intervenção subordinada ao tema “ <i>Preço de Referência para o Cálculo de Royalties</i> ” publicados como artigo	Suplemento especial “ <i>Mercado Livro</i> ” do <i>Diário Económico</i> n.º 2641	Julho de 2001
“ <i>Consultoria: Uma Faca de Dois Gumes?</i> ”	<i>Revista Dirigir</i> n.º 67	Maió/Junho 2000
Entrevista / artigo baseado no título temático “ <i>Uma Montra na Net</i> ”	<i>Revista Ideias e Negócios</i>	Maió de 1999
<b>LIVROS PUBLICADOS</b>		
<b>TÍTULO</b>	<b>EDITOR</b>	<b>DATA</b>
« <i>A Arte de Ver e Superar</i> » (assinado como Miguel Bacelar)	Sinais de Fogo Publicações	Novembro 2008
« <i>A Arte de Viver</i> » (assinado como Miguel Bacelar) Versão brasileira da obra anteriormente publicada em Portugal, com prefácio de <b>apresentação do escritor brasileiro Walter Galvani</b>	Editora AGE	Publicado no <b>Brasil</b> em 2008
« <i>Elementos</i> »	Papiro Editora	Novembro 2007
« <i>A Arte de Viver</i> » (assinado como Miguel Bacelar)	Sinais de Fogo Publicações	Setembro 2006
“ <i>Reengenharia, Pessoas e Organizações – uma análise crítica da mudança organizacional</i> ”	Publicações Dom Quixote, pp 380	Março 2004
<b>OUTRAS INTERVENÇÕES</b>		
<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>DATA</b>	
Colaborador com poema na obra <i>Contas X Contos X Cantos e Que +, cumplicidades entre literatura e matemática</i> , organizada por Ana Paula Guimarães	Setembro 2012	
Orador convidado abordando o tema “ <i>Os direitos de autor</i> ”, na Conferência /Debate integrada no III Encontro - Bibliotecas Escolares de Leiria – <i>A Biblioteca e as Novas Literacias Digitais</i>	Leiria, Novembro 2010	
Orador em vários seminários anuais intitulados “ <i>Aspectos Sócio-Organizacionais da Utilização de EDI (Electronic Data Interchange)</i> ”, ISEG (Programa de Doutoramento em Sociologia Económica e das Organizações), Lisboa	A partir de 2008	
Participante convidado no livro “ <i>De Luz e de Sombra – antologia Poética</i> ”	Publicado em	



**CV Rodolfo Miguel Dinis dos Santos Bacelar Begonha**  
**Base de dados do SOCIUS**  
**Lisboa, Agosto 2014**

<b>TÍTULO</b>	<b>PUBLICAÇÃO</b>	<b>DATA</b>
(vários autores), Papiro Editora.		Março 2008
<b>Presidente da mesa</b> na sessão “ <i>Qual a Importância dos Fundos de Pensões nas Empresas</i> ” pela CGD Pensões, na EXPO RH		Fevereiro 2008
<b>Presidente de mesa e moderador</b> na mesa redonda “ <i>Que Técnicas e Ferramentas Utilizar no Recrutamento e Selecção</i> ”, na EXPO RH (com presença de Patrícia Pedrosa, Directora de Recursos Humanos da Bacardi Martini e Paulo Lemos, Account Manager da META4)		Fevereiro 2008
<b>Orador na EXPO RH</b> – O Salão Profissional dos Recursos Humanos, ciclo de conferências especializadas organizado pela empresa IFE, apresentando a comunicação intitulada « <i>Trabalho e Mudança Organizacional – contexto e problemáticas</i> », Estoril		Fevereiro 2008
<b>Convidado entrevistado no Programa “Estado do Dia”</b> , da responsabilidade de Alexandre Honrado – <b>Rádio Clube Português</b>		Dezembro de 2007
<b>Orador na Conferência Anual Liderança e Formação de Equipas</b> , organizada pela empresa Oeiras Viva, apresentando uma comunicação subordinada ao tema « <i>Gerir a Pena que Temos dos Outros</i> », Carnaxide		Setembro de 2007
<b>Comunicação sobre “Ciclos Económicos”</b> inserida na apresentação do livro <i>Os Ciclos Económicos e a Teoria das 5 Transformações</i> de Sérgio Domingues, no Centro Científico e Cultural de Macau		7 de Junho 2006
<b>Conferência sobre “Reengenharia de Processos”</b> e apresentação do seu livro <i>Reengenharia, Pessoas e Organizações – uma análise crítica da mudança organizacional</i> (com intervenção do Prof. Arménio Rego docente da Universidade de Aveiro), por convite do NEECUA do Departamento de Economia, Gestão e Engenharia Industrial da Universidade de Aveiro		Março 2005
<b>Aulas / seminários sobre “Reengenharia de Processos e Mudança Organizacional” da cadeira de Sociologia da Empresa I</b> , coordenada pela Professora Doutora Ilona Kóvacs, do Mestrado em Sociologia Económica e das Organizações (ISEG – Instituto Superior de Economia e Gestão)		Março de 2003
		Março de 2002
<b>Orador no I Congresso dos Editores Portugueses</b> (que entre outras personalidades contou com a presença e intervenções do Presidente da República, do Ministro da Cultura e do Ministro da Educação), representando a Gradiva, com intervenção subordinada ao tema “ <i>Preço de Referência para o Cálculo de Royalties</i> ” (módulo “A Edição, os Direitos de Autor e os Direitos Conexos”) – Fundação Calouste Gulbenkian, Lisboa		Abril 2001
<b>Formador em Gestão dos Recursos Humanos no Curso Geral de Gestão</b> , inserido na área de Programas de Desenvolvimento em Gestão do Instituto Superior de Gestão, curso dirigido a empresários, quadros superiores e técnicos		1999